



## Faciliter le retour à l'emploi, c'est l'affaire de tous

À la suite d'une maladie ou d'un accident, certains salariés risquent de ne pas pouvoir reprendre leur travail.

### Bien préparer la reprise du travail, c'est essentiel.

Vous êtes un interlocuteur privilégié pour prévenir la désinsertion professionnelle en aidant le salarié à conserver son emploi ou à accéder à un emploi compatible avec son état de santé.

L'Assurance Maladie se mobilise avec vous.

## Inciter à la visite de pré-reprise, c'est l'affaire de tous

Si la reprise au poste de travail risque d'être difficile, incitez le salarié à demander le plus tôt possible une visite de pré-reprise au médecin du travail. Celui-ci se rapprochera de l'entreprise afin d'étudier avec elle les solutions de retour dans l'emploi.

### Qui peut la demander ?

- le salarié
- le médecin traitant
- le médecin conseil de l'Assurance Maladie

**Ne pas confondre avec la visite de reprise** qui est obligatoire lors du retour au travail. C'est à l'issue de la visite de reprise que le médecin du travail se prononce sur l'aptitude au poste.

## Les solutions pour le retour à l'emploi

### Le salarié peut reprendre son poste de travail après aménagements

- **Le temps partiel thérapeutique**  
La reprise du travail peut être aménagée en terme de rythme, de durée ou de charge. Les modalités pratiques sont organisées entre le médecin du travail, l'employeur et le salarié.
- **L'aménagement du poste de travail**  
Il peut désigner l'aménagement matériel du poste, de l'organisation et du temps de travail.

### Le salarié ne peut pas reprendre son poste de travail

- **Les actions d'évaluation, d'accompagnement, d'information et de conseil**  
Elles permettent de construire un projet professionnel et d'envisager un autre métier dans l'entreprise ou dans une autre entreprise.
- **Le bilan de compétences**  
Il permet de faire le point sur les capacités et les motivations du salarié pour définir un projet professionnel ou de formation.
- **Le contrat de rééducation professionnelle en entreprise**  
Il permet notamment d'apprendre un nouveau métier en entreprise.
- **La formation en centre de rééducation professionnelle**  
Elle permet de suivre une formation qualifiante pour apprendre un nouveau métier.
- **La formation professionnelle continue**  
C'est une formation diplômante pour accéder à un nouvel emploi.

### À SAVOIR

Toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, psychiques ou cognitives peut être reconnue **travailleur handicapé**.  
Le salarié doit déposer sa demande auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

## Les interlocuteurs



### LE SALARIÉ

#### L'ASSURANCE MALADIE

- Le service médical
- Le service social
- Le service prestations
- Le service prévention

#### LE RÉSEAU SANTÉ

- Le médecin traitant
- Les établissements de soins
- Les établissements de soins de suite et de réadaptation, adhérents à Comète France

#### L'ENTREPRISE

- L'employeur
- Le médecin du travail

#### LE RÉSEAU D'AIDE À L'EMPLOI

- Le Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés
- La Maison Départementale des Personnes Handicapées
- Cap emploi
- Pôle emploi

## Agir rapidement pour une solution adaptée

Plusieurs dispositifs sont proposés par l'Assurance Maladie pour aider au retour à l'emploi.

Ils sont mis en place avec l'accord du médecin traitant après avis du médecin conseil. Il s'agit d'un travail de collaboration entre le salarié, l'Assurance Maladie, l'employeur, le médecin du travail de l'entreprise et les organismes de formation.

C'est l'analyse de la situation du salarié pendant son arrêt de travail qui permettra de choisir en concertation la solution la plus adaptée.

Le Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés (SAMETH) est un partenaire privilégié pour rechercher avec l'employeur et le médecin du travail toutes les solutions qui permettront le retour au poste de travail ou à un autre poste dans l'entreprise.